

Số: /2025/TT-NHNN

Hà Nội, ngày tháng năm

THÔNG TƯ

HƯỚNG DẪN VỀ CƠ CẤU VIÊN CHỨC THEO CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP
VÀ ĐỊNH MỨC SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC TRONG ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP
CÔNG LẬP THUỘC LĨNH VỰC NGÂN HÀNG HOẠT ĐỘNG TRONG LĨNH VỰC
THÔNG TIN TÍN DỤNG

Căn cứ Luật Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ngày 16 tháng 6 năm 2010;

Căn cứ Nghị định số 26/2025/NĐ-CP ngày 24/02/2025 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam;

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 83/2024/NĐ-CP ngày 10/7/2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 123/2016/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của bộ, cơ quan ngang bộ đã được sửa đổi, bổ sung một số điều theo Nghị định số 101/2020/NĐ-CP ngày 28 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ; Nghị định số 10/2016/NĐ-CP ngày 01 tháng 02 năm 2016 của Chính phủ quy định về cơ quan thuộc Chính phủ đã được sửa đổi, bổ sung một số điều theo Nghị định số 47/2019/NĐ-CP ngày 05 tháng 6 năm 2019 của Chính phủ và nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập;

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ;

Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ban hành Thông tư hướng dẫn về cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực ngân hàng hoạt động trong lĩnh vực thông tin tín dụng.

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Thông tư này hướng dẫn về cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực ngân hàng hoạt động trong lĩnh vực thông tin tín dụng.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Thông tư này áp dụng đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực Ngân hàng hoạt động trong lĩnh vực thông tin tín dụng.

Điều 3. Căn cứ xác định cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc

1. Cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp thuộc đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực Ngân hàng hoạt động trong lĩnh vực thông tin tín dụng được xác định theo quy định tại khoản 5 Điều 3, khoản 3 Điều 4 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực Ngân hàng hoạt động trong lĩnh vực thông tin tín dụng được xác định theo quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP; Điểm d Khoản 1 Điều 5 Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập và các căn cứ sau:

- a) Số lượng tổ chức mới tham gia hoạt động thông tin tín dụng.
- b) Số lượng hồ sơ khách hàng còn dư nợ tại các tổ chức tín dụng.
- c) Số lượng cung cấp báo cáo thông tin tín dụng.
- d) Số lượng khách hàng được xếp hạng tín dụng và chấm điểm tín dụng.
- đ) Yêu cầu phát triển hoạt động nghiệp vụ thông tin tín dụng.
- e) Thực trạng hạ tầng và mức độ ứng dụng công nghệ thông tin; yêu cầu đảm bảo an toàn, an ninh công nghệ thông tin.

3. Số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực Ngân hàng hoạt động trong lĩnh vực thông tin tín dụng không bao gồm số lượng người làm việc tại vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ.

Điều 4. Số lượng người làm việc tối thiểu và tiêu chí xác định số lượng người làm việc tăng thêm so với số lượng người làm việc tối thiểu

1. Số lượng người làm việc tối thiểu của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực Ngân hàng hoạt động trong lĩnh vực thông tin tín dụng là: 15 người.

2. Số người làm việc tăng thêm trong 01 năm được xác định dựa trên tổng số lượng người tăng thêm của từng tiêu chí dưới đây được tính trong thời gian 01 năm liền kề trước đó và không quá 15 người trong 01 năm, cụ thể:

- a) Cứ 10 tổ chức mới tham gia hoạt động thông tin tín dụng được bố trí tăng thêm 01 người.
- b) Cứ 1.000.000 hồ sơ khách hàng còn dư nợ tại tổ chức tín dụng tăng thêm được bố trí thêm 01 người.
- c) Cứ 2.500 doanh nghiệp mới được xếp hạng bằng chuyên gia được bố trí tăng thêm 01 người.
- d) Cứ 3.000.000 báo cáo được cung cấp tăng thêm được bố trí tăng thêm 01 người.

Điều 5. Hiệu lực thi hành

- 1. Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày .../.../....

2. Trường hợp các văn bản dẫn chiếu tại Thông tư này được sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế thì thực hiện theo các văn bản mới.

Điều 6. Tổ chức thực hiện

1. Căn cứ Điều 3 và Điều 4 Thông tư này, người có thẩm quyền quyết định số lượng người làm việc của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Điều 9 Nghị định số 106/2020/NĐ-CP xem xét, quyết định số lượng người làm việc tăng thêm so với số lượng người làm việc tối thiểu trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực Ngân hàng hoạt động trong lĩnh vực thông tin tín dụng.

2. Chánh Văn phòng, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, Thủ trưởng Đơn vị sự nghiệp công lập thuộc lĩnh vực Ngân hàng hoạt động trong lĩnh vực thông tin tín dụng chịu trách nhiệm thi hành Thông tư này.

3. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (Vụ Tổ chức cán bộ) để được hướng dẫn, giải quyết./.

THÔNG ĐỐC

Nơi nhận:

- Như khoản 2 Điều 6;
- Ban lãnh đạo NHNN;
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Tư pháp (để kiểm tra);
- Bộ Nội vụ;
- Công báo;
- Lưu: VP, PC, TCCB3 (03 bản).